

SPITALUL ORĂȘENESC GURA HUMORULUI

Str. B-dul Bucovina, Nr.17

Telefon/Fax 0230235078

Nr. _____ din _____

ANUNȚ

Spitalul orășenesc Gura Humorului anunță organizarea concursului pentru ocuparea funcției de **director medical**, în data de 21.11.2014, orele 10,00. Concursul va avea loc la sediul unității din str.Piata Republicii , nr.1.

Criteriile de selecție constau în:

- 1) etapa de verificare a îndeplinirii de către candidați a condițiilor stabilite în publicația de concurs, etapă eliminatorie;
- 2) etapa de susținere a probelor de evaluare constând din:
 - test grila – pentru verificare cunoștințelor din legislația specifică prevăzută în bibliografie;
 - susținerea proiectului de management pe tema stabilită;
 - interviul de selecție

Inscrierile se fac până în data de 12.11.2014 la sediul unității, la Biroul RUNOS.

Condiții de înscriere:

La concurs/examen se pot înscrie candidații care îndeplinesc, cumulativ, criteriile generale și specifice.

Criterii generale:

- a) au domiciliul stabil în România;
- b) nu sunt condamnați penal sau în curs de urmărire penală;
- c) sunt apți din punct de vedere medical (fizic și neuropsihic);
- d) nu au vârsta de pensionare, conform prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;

Criterii specifice:

- sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalentă în profil medicină;
- sunt confirmați ca medic specialist sau primar;
- au cel puțin 2 ani vechime în specialitatea studiilor;
- nu au fost sancționați de Casa de Asigurări de Sănătate, Direcția de Sănătate Publică sau Colegiul Medicilor sau conducerea unității.

Dosarul de înscriere la concurs trebuie să cuprindă următoarele documente:

- a) cerere de înscriere;
- b) copia actului de identitate;
- c) copie legalizată a diplomei de licență sau de absolvire, după caz;

- d) curriculum vitae;
- e) adeverință care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz;
- f) cazier judiciar;
- g) declarația pe propria răspundere că nu este urmărit penal și nu are cunoștințe că a început urmărirea penală asupra sa;
- h) declarație pe propria răspundere că nu a colaborat cu Securitatea înainte de anul 1989;
- i) adeverință din care rezultă că e apt fizic și neuropsihic;
- j) proiectul de specialitate realizat de către candidat întocmit conform temei cadru și structurii date;
- k) chitanța de plată a taxei de participare la concurs în sumă de 300 lei.

Candidații își aleg tema pentru proiectul de specialitate din cele stabilite de către comisia de concurs prin publicația de concurs și îl depun odată cu înscrierea la concurs.

Proiectul de specialitate trebuie să fie realizat individual de către fiecare candidat, să rezolve problemele solicitate într-un volum de maxim 10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14, conform structurii propuse mai jos.

Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină în cadrul concursului/examenului media finală cel puțin 7,00 iar la fiecare probă minimum nota 6,00.

Pe baza mediilor finale, comisia de concurs stabilește, în ordine descrescătoare a mediilor, candidatul admis la concurs. La medii finale egale, departajarea candidaților se face pe baza notei obținute la testul grilă, iar la meținerea egalității, pe baza notei obținute la interviul de selecție.

Candidații au dreptul să conteste rezultatul final al concursului/ examenului cu excepția interviului de selecție, în termen de 24 ore de la data afișării.

Contestația se soluționează de comisia de soluționare a contestațiilor în termen de 24 ore de la data depunerii la secretariatul unității.

MANAGER,
Jr. Cornel Vieru

BIBLIOGRAFIA
pentru concursul de ocupare a funcției de director medical în cadrul Spitalului
orășenesc Gura Humorului

A. DIN DOMENIUL LEGISLAȚIEI

- Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare (Titlul I, VII, XII, XV);
- Hotărârea Guvernului nr. 400/2014 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului - cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pe anii 2014 – 2015;
- Ordinul MS nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizare și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MS nr.927/2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public;
- Ordinul MS nr. 919/2006 privind aprobarea Normelor metodologice de înregistrare, stocare, prelucrare și transmitere a informațiilor legate de activitatea spitalului;
- Ordinul MS nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinescă un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MS nr. 916/2007 privind aprobarea Normelor de supraveghere și control al infecțiilor nosocomiale în unitățile sanitare, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 346/2002 privind accidentele de muncă și bolile profesionale , rerepublicată;
- HG nr.1425/2006 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

B. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR

- Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar – Managementul Spitalului, editura Public H. Press, 2006, București.

MANAGER,
Jr. Cornel Vieru

TEME – CADRU
Pentru proiectul de specialitate pentru
postul de director medical

1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului

- a) analiza circuitelor funcționale;
- b) analiza structurii pe secții;
- c) evaluarea raportului dintre structura spitalului și serviciile furnizate,
- d) propuneri de îmbunătățire a structurii organizatorice a spitalului

2. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital

- a) analiza activității clinice a spitalului pe tipuri de servicii;
- b) analiza fluxurilor de date clinice pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității clinice.

STRUCTURA PROIECTULUI DE SPECIALITATE

- A. Descrierea situației actuale a spitalului pe tema dată
- B. Analiza SWOT a spitalului : puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări.
- C. Identificarea problemelor critice
- D. Selecționarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
 - 1. Scop
 - 2. Obiective – indicatori
 - 3. Activități: a) definire
 - b) încadrare în timp: grafic Gantt
 - c) resurse necesare – umane, materiale, financiare
 - d) responsabilități
 - 4. Rezultate așteptate
 - 5. Monitorizare – indicatori
 - 6. Evaluare - indicatori

MANAGER,
Jr. Cornel Vieru